



**AGISSONS
ENSEMBLE**
POUR SAINT GENIS

Liste conduite par Jean-Claude ROYO
à SAINT-GÉNIS-DES-FONTAINES

ÉLECTIONS MUNICIPALES
du 15 et 22 MARS 2026

Installé à Saint-Genis-des-Fontaines depuis 1991, je suis natif de l'Hérault et catalan d'origine. Marié à une fille du village, nous y avons élevé notre fils, aujourd'hui âgé de 26 ans, profondément attaché comme nous à cette commune.

Durant 35 années de carrière en gendarmerie, dont plus de 26 passées au sein de la brigade locale, j'ai exercé un métier de terrain, au plus près des réalités humaines. Officier de Police Judiciaire pendant 25 ans, j'ai assumé des responsabilités importantes, en métropole comme en opérations extérieures et en outre-mer, avant de commander différentes unités en fin de carrière.

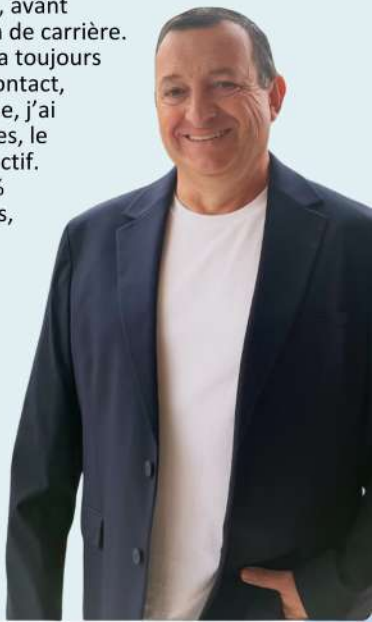
Protéger, écouter, accompagner : telle a toujours été ma ligne de conduite. Homme de contact, rompu au travail d'équipe et au dialogue, j'ai toujours privilégié les relations humaines, le sens des responsabilités et l'esprit collectif.

Aujourd'hui retraité, disponible à 100 % et profondément enraciné à Saint-Genis, je souhaite mettre cette expérience, cette rigueur et ce sens du devoir au service de notre commune.

Entouré d'une équipe aux profils complémentaires, unie et déterminée, je m'engage avec conviction pour l'avenir de Saint-Genis.

Agissons ensemble pour Saint Genis!

Jean-Claude ROYO





CATHERINE JEAN - 65 ans

« Fonctionnaire territoriale retraitée, issue d'une famille ancrée à Saint-Genis depuis six générations, Catherine apporte à l'équipe sa parfaite connaissance des collectivités et un engagement fort pour le cadre de vie et les solidarités. »

45 ans - DAMIEN COMPAGNE

« Responsable de police municipale, installé à Saint-Genis avec sa famille, Damien met son expérience de terrain, son sens de la sécurité et son engagement pour la jeunesse sportive au service du village et du vivre-ensemble. »



MARTINE GOUCHAN PICAUD - 72 ans

« Native de Saint-Genis et issue d'une famille historique du village, Martine, retraitée secrétaire-comptable, met son expérience administrative ainsi que son engagement reconnu pour la cause animale, au service du bien-être communal.. »

44 ans - SYLVAIN VIVES

« Artisan et élu local jusqu'en 2025, habitant Saint-Genis depuis 2009, Sylvain apporte sa connaissance concrète du fonctionnement municipal et sa volonté d'un conseil ouvert, équilibré et courageux. »



SANDRINE BÉNAIGES - 56 ans

« Habitante de Saint-Genis depuis plus de 35 ans et professionnelle de l'insertion sociale, Sandrine place l'humain, la solidarité et le lien social au cœur de l'action municipale. »

57 ans - ROMAIN CHANUT

« Expert de justice et médiateur, dont la famille est ancrée à Saint-Genis depuis plus de 40 ans, Romain apporte rigueur, écoute et sens de la conciliation qu'il souhaite mettre au service du dialogue, de l'équilibre et de l'avenir du village. »



CÉCILE RIBOT - 52 ans

« Arrivée à Saint-Genis dès l'enfance, ancienne gendarme et aujourd'hui engagée dans la protection de l'enfance, Cécile met son sens du devoir, son expérience et son engagement pour les enfants au service du bien-être et de la sécurité. »

64 ans - GÉRARD PERADEJORDI

« Saint-Genisien depuis plus de 50 ans, électricien retraité et ancien responsable associatif, Gérard met son expérience technique, associative et son attachement au village, au service d'un Saint-Genis plus attractif et mieux entretenu. »





ANNICK GAYTON - 68 ans

« Infirmière retraitée, élue d'opposition et installée à Saint-Genis depuis plus de 50 ans, Annick s'engage avec son regard d'infirmière, son expérience municipale, sa vigilance et son attachement au village pour redonner à Saint-Genis la qualité de vie qu'il mérite. »

65 ans - **THIERRY MOONEN**

« Ancien cadre des ministères de la Défense et de l'Intérieur, ancien élu d'une commune de 6000 âmes en Picardie et Saint-Genisien depuis 2023, Thierry apporte son expérience, son sens du dialogue et son attachement au devoir de mémoire, au service de l'intérêt général. »



JOHANNA XAVIER - 28 ans

« Native de Saint-Genis et formée au tourisme et à l'hôtellerie, Johanna incarne la jeunesse engagée et l'envie de dynamiser le village par son patrimoine et ses animations, toute l'année. »

57 ans - **CHRISTOPHE PICARD**

« Professionnel de la sécurité électronique, habitant Saint-Genis depuis plus de 30 ans, Christophe met son expertise technologique au service de la sécurité et du maintien à domicile de nos aînés. »



CHRISTINE TORRES - 48 ans

« Secrétaire d'une entreprise locale depuis plus de 25 ans et habitante de Saint-Genis depuis 40 ans, Christine s'engage pour un village accueillant, convivial et rassurant, fidèle à ses racines et tourné vers l'avenir. »

62 ans - **MICHEL VELLA**

« Agent communal pendant près de 40 ans et Saint-Genisien depuis 1978, Michel met sa connaissance intime du fonctionnement municipal et des besoins du terrain au service du village. »



MARIE MIQUEL - 73 ans

« Ancienne cadre administrative, récemment installée à Saint-Genis après une longue carrière, Marie met son expérience de gestion, son sens de l'organisation et son engagement pour la qualité de vie, au service d'un Saint-Genis plus humain et solidaire et pour toutes les générations »

65 ans - **PATRICK VABRE**

« Entrepreneur local expérimenté, installé à Saint-Genis depuis 2012, Patrick apporte son expérience, sa rigueur de gestion, son esprit d'initiative et son exigence de qualité au service du développement et de l'attractivité du village. »





VALÉRIE GARCIA - 60 ans

« Installée à Saint-Genis-des-Fontaines depuis 35 ans, professionnelle de santé spécialisée en podologie et engagée de longue date dans la vie associative et de quartier, Valérie met son écoute, son engagement et sa proximité au service du quotidien des habitants. »

67 ans - ALAIN PIQUEMAL

« Retraité de la gendarmerie et ancien président du Rugby Club des Albères, habitant Saint-Genis depuis les années 1990, Alain apporte son expérience, son sens de l'engagement et son esprit sportif au service du collectif. »



ÉLISA BIGGIO - 38 ans

« Infirmière auprès de personnes polyhandicapées et habitante de Saint-Genis depuis près de 10 ans, Élis porte une vision humaine, solidaire et attentive aux plus fragiles. »

49 ans - DAVID ROBINET

« Dirigeant d'entreprise du numérique, installé à Saint-Genis depuis 5 ans, David apporte son expertise au service de la communication et de la modernisation de la commune. »



ÉVA FROMENT RIBOT - 18 ans

« Engagée, créative et attachée à son village, étudiante et Saint-Genisienne depuis l'enfance, Éva porte la voix de la jeunesse pour un village à l'écoute de toutes les générations et tourné vers l'avenir. »

40 ans - GAËL JACQUES

« Artisan du bâtiment avec plus de vingt ans d'expérience et père de famille installé à Saint-Genis depuis 2016, Gaël apporte pragmatisme, rigueur et esprit d'équipe pour bâtir un village solide et bien géré. »



MIRELLA BRECHENMACHER - 60 ans

« Forte de près de 25 ans d'expérience dans le commerce, agente thermale depuis 21 ans et Saint-Genisienne depuis plus de 30 ans, Mirella s'engage avec humanité, écoute et proximité au service des habitants. »



Notre CONSTAT

Il ne s'agit pas de juger des personnes mais d'évaluer un bilan et une méthode. Après six années de gestion municipale, une question simple se pose :

Notre village a-t-il progressé à hauteur des promesses faites ?

Pour « Agissons Ensemble pour Saint Genis » la réponse est claire : le compte n'y est pas.

A commencer par : **L'ETAT GENERAL DE NOTRE COMMUNE : ENTRETIEN, TRAVAUX DE VOIRIE, EMBELLISSEMENT ...**



Des projets annoncés... non aboutis

- Maison des producteurs : permis déposé tardivement, projet en attente.
- Aménagement de l'ancienne mairie et de l'ancienne poste en logements seniors : aucune réalisation.
- Requalification du cœur de village et dispositif Centre-Bourg : pas de transformation visible.
- Théâtre de verdure, parcours sportif-santé, valorisation du stade, mise en valeur du bassin des moines : projets annoncés, non concrétisés.

Écoles et équipements

• Climatisation des écoles : Longtemps attendue par les familles. Nous avons soutenu les parents d'élèves dans leurs démarches (Tractage en sortie de classe, présence aux réunions, mobilisation sur le terrain et intervention en conseil municipal de notre colistière, actuelle conseillère d'opposition). Après de nombreuses relances, l'installation a enfin été obtenue.



Un urbanisme sans cap clair

• Depuis trop longtemps Saint-Genis fonctionne sous le Règlement National d'Urbanisme (RNU). Sans Plan Local d'Urbanisme (PLU), impossible d'avoir une vision structurée de l'aménagement du territoire, des zones économiques, agricoles ou résidentielles. Un village ne peut évoluer sans feuille de route.

Des décisions tardives, mal expliquées ou sans concertation

- Changements de sens de circulation engagés à l'approche des élections.
- Vidéo-protection mise en avant en fin de mandat.
- Travaux de rénovation de la salle polyvalente annoncés sans visibilité claire.
- Décision d'implantation d'une zone de délestage de gens du voyage sans concertation ni réelle étude de faisabilité ou d'adaptabilité.

Les décisions semblent souvent plus réactives que stratégiques.

Le manque de communication laisse trop souvent les habitants spectateurs plutôt qu'acteurs.



Une méthode à revoir

Nous pensons qu'une commune se gère avec :

- De la transparence, des priorités claires, une vision d'ensemble et une capacité à fédérer.
- Nous vous proposons une autre méthode. Une gestion claire, structurée et respectueuse de l'intérêt général. Des priorités assumées et des engagements tenus.

Nos ENGAGEMENTS

Cadre de vie – Entretien et travaux de voirie

- Planifier la réfection des routes et trottoirs, prioriser par tranches selon leur niveau de dangerosité.
- Assurer un suivi rigoureux et apporter une réponse claire aux doléances des administrés.
- Installer du mobilier urbain adapté (bancs, corbeilles de rue, boîtes à livres, distributeurs de sachets canins et poubelle intégrée..).
- Étudier une réorganisation des missions et renforcer les moyens des services techniques pour garantir l'entretien et la propreté des espaces publics selon un calendrier équitabale dans tous les quartiers y compris le cimetière.
- Garantir par des installations optimisées et entretenues de bonnes conditions de scolarité à nos enfants.
- Agir pour la protection animale



Urbanisme – Logement – Foncier

- Finaliser le Plan Local d'Urbanisme (PLU) pour développer le village, notamment par l'extension de la zone artisanale.
- Réhabiliter les logements communaux vacants afin de les proposer à la location (habitations, commerces, ...).

Sécurité

- Planifier un éclairage intelligent et poursuivre le remplacement en LED des anciens lampadaires (20% restants).
- Poursuivre la mise en place et le développement judicieux de la vidéoprotection dans le but d'accroître la tranquillité publique.
- Renforcer la Police Municipale d'un agent supplémentaire.
- Mettre à jour le Plan communal de sauvegarde : canicule, inondations, incendies...
- Créer une réserve communale de sécurité civile (Risc, bénévoles formés)
- Animer des ateliers pédagogiques de sensibilisation sur la sécurité et les gestes de 1er secours.



Attractivité – Développement économique

- Redynamiser le coeur du village: réaménager l'espace des anciens tennis reliant le jardin des moines avec bancs, ombrages, kiosques... facilitant des manifestations et festivités.
- Revisiter les 4 entrées de ville pour projeter une image positive et accueillante.
- Remettre en fonction les fontaines de la commune.
- Créer des emplacements de stationnement en respectant l'environnement.
- Agrandissement du marché hebdomadaire en favorisant les producteurs locaux afin de valoriser les circuits courts.
- Créer un parcours de santé intergénérationnel et aménager de nouveaux parcs et jardins.
- Mise au norme du stade et l'ouvrir au tissu associatif.
- Créer un espace d'échanges inter-générationnel.
- Mettre en place un comité des fêtes et soutenir nos associations.



Communication - Transparence

- Restaurer le dialogue avec la population : permanence du maire sans RDV, permanence des élus en mairie mais aussi rencontres dans les quartiers.
- Communiquer les audits et études.
- Informer et échanger avec les administrés pour tous travaux importants ou projets structurants.
- Faire paraître un bulletin trimestriel en complément des supports numériques.
- Mettre en place et respecter des commissions extra-municipales.



Nos ENGAGEMENTS

Social - Handicap

- Mettre en place un accueil différencié garantissant écoute et confidentialité qui permettra la création d'un point information sénior, l'orientation des familles et des personnes en situation de handicap.
- Mettre en œuvre une politique inclusive et participative.
- Aménager un local dédié à la distribution alimentaire où seront organisées des actions intergénérationnelles (cours de cuisine, échanges...).
- Compléter les ateliers Séniors par des actions récréatives visant à rompre l'isolement.
- Créer des actions de prévention et d'échange avec les jeunes.



Budget - Fiscalité

- Réaliser dès le début du mandat un audit des finances et un état des biens communaux.
- Faire de chaque euro investi un levier de transformation au service de projets ambitieux et efficaces.
- Maintenir un faible niveau d'endettement tout en garantissant un investissement raisonné.
- Ne pas augmenter le taux d'imposition communal pendant la mandature.

Santé

- L'installation de médecins car c'est notre priorité. Nous ferons appel à un cabinet spécialisé pour le recrutement de deux médecins qui accueilleront des internes encadrés.
- Dans un second temps la création d'un pôle médical sera envisagée en concertation avec les différents acteurs de la santé.



Culture et langue Catalanes

- Favoriser le développement du catalan dans les écoles et introduire la langue dans l'espace public et la communication municipale.
- Maintenir et renforcer les fêtes traditionnelles en développant des animations fédératrices.
- Soutenir la mise en place d'un jumelage avec une ville de Catalogne sud, permettant des échanges culturels, scolaires et sportifs.
- Désigner un élu à la « catalanité ».
- Donner à de nouvelles voies publiques le nom de personnalités catalanes.

Patrimoine et Culture

- Gérer, entretenir et mettre en valeur le patrimoine et les bâtiments communaux.
- Aménager le jardin et le bassin des moines.
- Restaurer et mettre en valeur la maison « Fabre ».
- Enrichir le patrimoine communal afin de reconstituer l'ensemble abbatial.



**Tous ces engagements concrets correspondent à nos priorités.
Ils sont confortés par nos échanges et vos retours.**

**Nous serons acteurs de l'intercommunalité et défendrons au mieux les
intérêts de Saint-Genis.**

AGISSONS ENSEMBLE POUR SAINT GENIS

JEAN-CLAUDE ROYO



RÉUNION PUBLIQUE :
JEUDI 12 MARS 2026 À 19H00
Salle Polyvalente Homs-Jonca

PERMANENCE OUVERTE :

Mardi, Mercredi et Vendredi
De 10h00 à 12h00 et de 16h00 à 18h00
Et Dimanche de 10h00 à 12h30

12 Rue Georges Clémenceau
Saint-Genis des fontaines



CONTACTEZ-NOUS

@ agissonsensemblepoursaintgenis@gmail.com

➤ <https://www.agissonsensemblepoursaintgenis.fr/>

f Agissons ensemble pour saint genis



Municipales 2026